

## **Novičnik in e-Novice Zagovornika načela enakosti**

Spoštovane in spoštovani,

v drugem Novičniku Zagovornika načela enakosti v letu 2020 vam posredujemo:

izjavo Mihe Lobnika, zagovornika načela enakosti ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žena,

primer diskriminacije raziskovalke zaradi nosečnosti in starševstva,

primer diskriminatornega oglasa o prostem delovnem mestu,

uspešen primer mediacije Zagovornika pri prilagoditvi prehrane otroka v vrtcu na podlagi vere (krščansko adventistična cerkev),

priporočilo Zagovornika načela enakosti glede osnutka Celovitega nacionalnega energetskega in podnebne načrta,

zbir vseh priporočil (devet) Zagovornika v letu 2019,

raziskavo dobrih praks upravljanja raznolikosti in spodbujanja enakosti v malih in srednjih podjetjih v Sloveniji,

informacijo o novi zloženki Zagovornika načela enakosti »Recimo ne diskriminaciji nosečnic in staršev na delovnem mestu«,

informacijo o splošni zloženki Zagovornika načela enakosti v madžarskem in italijanskem jeziku.

### **Miha Lobnik, zagovornik načela enakosti ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žena:**

»Med zaključenimi primeri ugotavljanja diskriminacije v lanskem letu jih je kar 14 odstotkov, povezanih s spolom. Med njimi so tudi prijave zaradi nosečnosti in starševstva. Pred kratkim je Zagovornik ugotovili diskriminacijo raziskovalke, ki ji ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport zaradi nosečnosti oziroma starševstva ni omogočilo podaljšanja projekta. S tem so zavrla njeno raziskovalno kariero. Zato je 8. marec dan za čestitke in priložnost za premislek o spodbudah in načinih, da kot družba ženskam omogočimo enake možnosti in priložnosti tudi v profesionalnem življenju.«

---

## **OBRAVNAVANI PRIMERI**

### **Diskriminacija raziskovalke zaradi nosečnosti oziroma starševstva**

Na Zagovornika načela enakosti se je s predlogom za obravnavo diskriminacije obrnila ena izmed fakultet. Raziskovalka in vodja projekta na fakulteti, je v teku trajanja projekta, ki ga financira Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ), odšla na starševski dopust. MIZŠ ji ni omogočilo podaljšanja roka projekta. MIZŠ bi lahko, kot je ugotovil Zagovornik, podaljšal obdobje upravičenosti projekta.

Zagovornik je tako ocenil, da navedeni pogoji javnega razpisa kažejo na neenako obravnavo raziskovalk na podlagi osebne okoliščine nosečnosti oziroma starševstva.

[Več o primeru najdete tukaj.](#)

### **Diskriminatoren oglas za delo po posredovanju Zagovornika spremenjen**

Na spletnih straneh Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) je bil objavljen zaposlitveni oglas »Osebna asistentka za nego in pomoč aktivni invalidni osebi – M/Ž«. V oglasu je bilo pod rubriko »drugi pogoji« navedeno, »da mora kandidatka pisna prijava poleg kontaktnih podatkov vsebovati tudi njeno telesno težo in višino, zaradi predvidevanja njene spretnosti in okretnosti«. Zagovornik je v vsebini oglasa zaznal diskriminacijo zaradi spola in

telesnih značilnosti posameznika. Zagovornik je na ZRSZ poslal poziv k umiku ali spremembi diskriminatornega oglasa, saj morajo biti oglasi spolno nevtralni in brez vključenih podatkov o telesnih značilnosti posameznikov. Objavljeno prosto delovno mesto je bilo nato usklajeno z Zagovornikovimi usmeritvami.

[Več o primeru najdete tukaj.](#)

### **Na pobudo Zagovornika dosegli dogovor o razumni prilagoditvi prehrane za otroka v vrtcu na podlagi vere/krščanska adventistična cerkev**

Na Zagovornika načela enakosti se je obrnila mama otroka v vrtcu. Tam naj bi otrokom velikokrat nudili prehranske obroke, ki vsebujejo svinjino. Zaradi vere, so namreč pripadniki krščanske adventistične cerkve, pa celotna družina svinjine ne je. Zagovornik je vodstvu vrtca predlagal razumno prilagoditev pri zagotavljanju primernih obrokov in sklenitev dogovora, ki bi lahko rešil otrokovo in mamino stisko.

Dogovor za razumno prilagoditev prehranskih obrokov otroka so dosegli in tako spoštujejo veroizpoved staršev, ki so z rešitvijo zadovoljni.

[Več o primeru najdete tukaj.](#)

---

## **PRIPOROČILA ZAGOVORNIKA NAČELA ENAKOSTI**

### **Zagovornik načela enakosti priporočil, da se v osnutku Celovitega nacionalnega energetskega in podnebne načrta vsebinsko razširi poglavje o energetski revščini**

Zagovornik načela enakosti ugotavlja, da se Celoviti nacionalni energetski in podnebni načrt (NEPN) le bežno opredeljuje do problema energetske revščine. Predvidene aktivnosti se zamikajo v prihodnja leta. Ker ni določenih ciljev, je vprašljiva tudi prihodnja učinkovitost spopadanja države s problemom energetske revščine.

Zagovornik ocenjuje, da ni razlogov, da bi v Sloveniji odlašali s tovrstnimi aktivnostmi. V času nastajanja NEPN so potrebne informacije za opredelitev energetske revščine ter zmožnosti periodičnega merjenja razsežnosti pojava energetske revščine že na voljo. Zagovornik zato priporoča, da se v osnutku NEPN poglavje o energetski revščini vsebinsko razširi.

[Celotno priporočilo je dostopno tukaj.](#)

### **Zagovornik je v lanskem letu izdal devet priporočil**

Zagovornik načela enakosti je v letu 2019 izdal devet priporočil na zakonske predloge, in sicer na: **predlog Zakona o varstvu osebnih podatkov** (v medresorskem usklajevanju), **predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o enakih možnostih žensk in moških** (zakon sprejet), **predlog Zakona o Svetu za invalide Republike Slovenije** (izvedena javna razprava, v pripravi znotraj ministrstva), **predlog novele Zakona o medijih** (izvedena javna razprava, v pripravi znotraj ministrstva), **predlog Zakona o obravnavi otrok in mladostnikov s čustvenimi in vedenjskimi težavami in motnjami** (izvedena javna razprava, v letu 2020 izvedena dodatna javna razprava), **predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela** (zakon sprejet) in **osnutek Stanovanjskega zakona** (izvedena javna razprava na osnutek zakona). Zagovornik je izdal tudi **priporočilo za spremembe in dopolnitve Kazenskega zakonika** (predlog zakona v obravnavi v DZ) **ter priporočilo Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za sprejem podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe in kriterijev za določitev vrst oskrbe glede potrebe uporabnikov storitve.**

[Vsa priporočila so dostopna tukaj.](#)

---

## **RAZISKAVE ZAGOVORNIKA**

### **Raziskava dobrih praks upravljanja raznolikosti in spodbujanja enakosti v malih in srednje velikih podjetjih v Sloveniji**

Namen raziskave je bil pregled dobrih praks na področju upravljanja raznolikosti in spodbujanja enakosti pri malih in srednje velikih podjetjih v Sloveniji ter njihovo ovrednotenje. Z raziskavo smo pregledali podporno okolje na področju upravljanja raznolikosti ter spodbujanja enakosti ter konkretne ukrepe, ki izhajajo iz teh praks in se že izvajajo v slovenskem delovnem okolju. Z zbranimi dobrimi praksami smo zajeli vse osebne okoliščine, ki so lahko razlog za diskriminacijo in posamezne ranljive skupine.

Raziskava povzema razloge, ključne prednosti in priložnosti zaposlovanja in vzpostavljanja delovnega okolja, ki spodbuja enakost in raznolikost v majhnih in srednje velikih podjetjih.

[Celotna raziskava je dostopna tukaj.](#)

---

## **DOSTOPNOST ZAGOVORNIKA**

### **Zloženka Zagovornika: Recimo ne diskriminaciji nosečnic in staršev na delovnem mestu**

Čeprav naša zakonodaja nosečnice in starše ščiti pred diskriminacijo na področju dela in zaposlovanja, pa so ti v praksi diskriminaciji velikokrat izpostavljeni. Zato smo za osveščanje pripravili posebno zloženko »Recimo ne diskriminaciji nosečnic in staršev na delovnem mestu«.

Zloženka (5000 izvodov) je že na voljo v centrih za socialno delo, zavodih za zaposlovanje, zdravstvenih domovih in bolnišnicah, porodnišnicah, materinskih domovih, varnih hišah, ministrstvu za delo in nevladnih organizacijah. Zloženske lahko še dodatno posredujemo, [elektronsko pa si lahko ogledate tukaj.](#)

### **Zloženka Zagovornika načela enakosti v madžarskem in italijanskem jeziku**

Pri Zagovorniku načela enakosti smo splošno zloženko o delovanju Zagovornika prevedli v madžarski in italijanski jezik. Zloženko smo posredovali organizacijam madžarske in italijanske narodnostne manjšine ter državnim organom na narodnostno mešanem območju, kjer živijo pripadniki madžarske in italijanske manjšine. Predstavniki italijanske narodne manjšine so prejeli 700, predstavniki madžarske narodnostne manjšine pa 400 zloženk.

Zloženske lahko vsem zainteresiranim še dodatno posredujemo.

---

## **OSTALO**

### **Odziv Slovenije na priporočila, prejeta v okviru tretjega kroga Univerzalnega periodičnega pregleda**

Vlada Republike Slovenije se je do priporočil v sklopu Univerzalnega periodičnega pregleda opredelila na svoji 59. redni seji, 30. 1. 2020. Napredek pri izvrševanju sprejetih poročil bo spremljala Medresorska komisija za človekove pravice (MKČP), v kateri z odrtim povabilom

sodeluje tudi Zagovornik. Zagovornik ob tem ugotavlja, da Slovenija nima protidiskriminacijske politike.

Zagovornik si bo v okviru svojih pristojnosti še naprej prizadeval, da Slovenija napreduje tudi na omenjenih sistemskih področjih varstva pred diskriminacijo, na katerih je prejela relevantna priporočila.

[Več informacij je dostopnih tukaj.](#)

---

### **Napoved dogodkov**

Sodelavec Zagovornika načela enakosti bo v sredo, 4. marca 2020 v sklopu obeležitve Dneva brez diskriminacije na veleposlaništvu ZDA, predstavil delovanje organa

Zagovornik načela enakosti Miha Lobnik bo v petek, 6. marca 2020 na obisku gostil vodjo nizozemskega Inštituta za človekove pravice ([Netherlands Institute for Human Rights](#)) gospo Adriano van Dooijenweer.

---

### **OSTALE NOVICE**

[Zagovornik načela enakosti se udeležuje usposabljanja na temo Listine Evropske unije o temeljnih pravicah](#)

[Zagovornik načela enakosti na okrogli mizi "Jezik ljudi z gluhoslepoto"](#)

[Zagovornik: banke morajo vsem ponuditi odprtje osnovnega plačilnega računa](#)

[Naj bo kultura dostopna vsem](#)