



Številka: 1100-7/2020/2

Datum: 8. 9. 2020

Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, in 40/12-ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU) in 7. člena Pravilnika o postopku za zasedbo delovnega mesta pri Zagovorniku načela enakosti, št. 0100-14/2019/1 z dne 7. 6. 2019, Zagovornik načela enakosti, Železna cesta 16, 1000 Ljubljana objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta:

SVETOVALEC ZAGOVORNIKA II v Kabinetu Zagovornika načela enakosti (šifra DM: 162)

Kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- končano najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) ali visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja);
- najmanj 5 let delovnih izkušenj,
- državljanstvo Republike Slovenije;
- znanje uradnega jezika;
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (lahko se opravi naknadno v zakonsko določenem roku).

Pri izbiri kandidatov bomo upoštevali delovne izkušnje v skladu s 6. členom ZJU. Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. **Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.**

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti ali drugo bolonjsko stopnjo.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno **obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv**. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v skladu s prvim odstavkom 89. člena ZJU, opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.

Naloge delovnega mesta so:

- sodelovanje pri pripravi in izvajanju komunikacijske strategije Zagovornika v odnosu do splošne javnosti,
- sodelovanje pri pripravi in izvajanju komunikacijske strategije Zagovornika v odnosu do drugih organov javne uprave,
- sodelovanje pri pripravi in izvajanju komunikacijske strategije Zagovornika v odnosu do posameznih diskriminiranih skupin,

- sodelovanje pri pripravi in izvajanju komunikacijske strategije in komunikacije predstojnika Zagovornika z javnostjo,
- ažurno in celovito obveščanje domačih in tujih medijev o delu Zagovornika,
- sodelovanje pri načrtovanju, organizaciji in izvajanju aktivnosti v odnosih z javnostmi (novinarske konference, obvestila medijem, sporočila za javnost, medijske kampanje...),
- sodelovanje pri pripravi in izvedbi medijskih dogodkov,
- spremljanje poročanja medijev,
- zagotavljanje informacij čim širši javnosti,
- snemanje, montaža, priprava in objava audio-vizualnih vsebin za www in socialna omrežja,
- izvajanja aktivnosti medijskih kampanj, in komunikacijske dejavnosti,
- sodelovanje pri pripravi medijskih kampanj za najpomembnejše projekte,
- svetovanje s področja komunikacijskega managementa,
- druge naloge na primerljivi stopnji zahtevnosti po odredbi nadrejenega.

Prijava na prosto delovno mesto **mora** vsebovati:

1. **pisno izjavo** kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) pridobitve izobrazbe, evidenčna številka diplome ter ustanova, na kateri je bila pridobljena,
2. **pisno izjavo** kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede **zahtevanih** delovnih izkušenj, kar pomeni, da mora biti navedeno **za kakšno stopnjo izobrazbe** so se pridobivale delovne izkušnje in **čas pridobivanja delovnih izkušenj** (v izjavi kandidat navede datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznemu delodajalcu, ter kratko opiše delo in raven zahtevnosti dela, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu),
3. **pisno izjavo** kandidata o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv (če ga je kandidat opravil),
4. **pisno izjavo** kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
 - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
5. **pisno izjavo** kandidata, da za namen natečajnega postopka dovoljuje Zagovorniku načela enakosti pridobitev podatkov iz uradnih evidenc.

V primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Prijava **mora** vsebovati **vse zgoraj naštet dokumente**, zaželeno pa je, da vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njem poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Natečajna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil, z osebnim razgovorom, oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu.

V skladu z 61.a členom ZJU se v izbirni postopek ne uvrsti kandidat, ki ne izpolnjuje natečajnih pogojev.