



Številka: 1100-4/2020/3

Datum: 8. 7. 2020

Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, in 40/12-ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU) in 7. člena Pravilnika o postopku za zasedbo delovnega mesta pri Zagovorniku načela enakosti, št. 0100-14/2019/1 z dne 7. 6. 2019, Zagovornik načela enakosti, Železna cesta 16, 1000 Ljubljana objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta:

SVETOVALEC ZAGOVORNIKA ZA SPREMLJANJE PODROČJA II v Oddelku za sistemsko spremljanje, ozaveščanje in preventivo na področju diskriminacije (šifra DM: 108)

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- končano najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) ali visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja);
- najmanj 5 let delovnih izkušenj,
- državljanstvo Republike Slovenije;
- znanje uradnega jezika;
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (lahko se opravi naknadno v zakonsko določenem roku).

Pri izbiri kandidatov bomo upoštevali delovne izkušnje v skladu s 6. členom ZJU. Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. **Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.**

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem znanosti ali drugo bolonjsko stopnjo.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno **obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv**. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v skladu s prvim odstavkom 89. člena ZJU, opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.

Naloge delovnega mesta so:

- neposredna pomoč pri vodenju strokovnih nalog delovnega področja organa,
- zagotavljanje oziroma neposredna pomoč pri zagotavljanju razvoja organa,
- sodelovanje z vodji organizacijskih enot pri načrtovanju nalog in razvoju organa,
- vodenje projektnih skupin za najzahtevnejše in ključne projekte,

- samostojno oblikovanje ključnih sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv,
- priprava raziskovalnega načrta, koordinacija izvedbe po osebnih okoliščinah, področjih, oblikah diskriminacije ter vključitev in koordinacija zunanjih sodelavcev,
- priprava raziskovalnega načrta, koordinacija izvedbe raziskav s področja spodbujanja enakopravnosti in preprečevanja diskriminacije povezanih vsebin ter vključitev in koordinacija zunanjih sodelavcev,
- priprava mnenj in priporočil na podlagi raziskav, analiz in evalvacij spremljanja celotnega področja spodbujanja enakopravnosti in preprečevanja diskriminacije,
- priprava mnenj in poročil na podlagi prijavljenih primerov na organ,
- druge naloge na primerljivi stopnji zahtevnosti po odredbi nadrejenega.

Prijava na prosto delovno mesto **mora** vsebovati:

1. **pisno izjavo** kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) pridobitve izobrazbe, evidenčna številka diplome ter ustanova, na kateri je bila pridobljena,
2. **pisno izjavo** kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede **zahtevanih** delovnih izkušenj, kar pomeni, da mora biti navedeno **za kakšno stopnjo izobrazbe** so se pridobivale delovne izkušnje in **čas pridobivanja delovnih izkušenj** (v izjavi kandidat navede datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznemu delodajalcu, ter kratko opiše delo in raven zahtevnosti dela, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu),
3. **pisno izjavo** kandidata o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv (če ga je kandidat opravil),
4. **pisno izjavo** kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
 - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
5. **pisno izjavo** kandidata, da za namen natečajnega postopka dovoljuje Zagovorniku načela enakosti pridobitev podatkov iz uradnih evidenc.

V primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Prijava **mora** vsebovati **vse zgoraj naštet dokumente**, zaželeno pa je, da vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njem poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Natečajna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil, z osebnim razgovorom, oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu.

Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati **z izkušnjami na področju človekovih pravic**.

V skladu z 61.a členom ZJU se v izbirni postopek ne uvrsti kandidat, ki ne izpolnjuje natečajnih pogojev.

Izbrani kandidat bo delo na delovnem mestu svetovalec Zagovornika za spremljanje področja II (šifra DM: 108) opravljal v uradniškem nazivu višji svetovalec II, z možnostjo napredovanja v naziv višji svetovalec I.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Zagovornika načela enakosti, Železna cesta 16, 1000 Ljubljana.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki **na priloženem obrazcu** »Prijava na DM 108 – svetovalec Zagovornika za spremljanje področja II«, ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo **»za javni natečaj – svetovalec Zagovornika za spremljanje področja II, šifra DM: 108«**, na naslov: Zagovornik načela enakosti, Železna cesta 16, 1000 Ljubljana in sicer **v roku 8 dni**, po objavi tega javnega natečaja na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje in Zagovornika načela enakosti. Za pisno obliko prijave se šteje tudi **elektronska oblika**, poslana na elektronski naslov: gp@zagovornik-rs.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo. Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni v 8 dneh po končanem izbirnem postopku.

Za dodatne informacije v zvezi z izvedbo postopka javnega natečaja se lahko obrnete na ga. Katjo Grubar, telefon: 01/ 473 55 30, elektronski naslov: katja.grubar@zagovornik-rs.si.

Obvestilo o končanem javnem natečaju bo objavljeno na spletni strani Zagovornika načela enakosti.

Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Miha Lobnik
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI